

いしかわ女性活躍企業交流会 参加企業一覧

| | 業種 | 企業名 | 女性活躍に関する取組み内容 |
|----|--------------|--|--|
| 1 | 建設業 | 加賀建設(株) | ◆ワークライフバランス推進・男女ともに働きやすい環境づくりの為に・時間や場所に捉われない働き方社員のライフスタイル・ライフステージにあわせた勤務時間で働く事が出来る社内ルールを構築、いつでもどこでも社員同士が情報共有できるようMicrosoft365を社員全員に導入しました。・男女ともに活躍できる環境づくり年齢や性別などに捉われず、技術や技能がある社員が公平な人事評価を受ける事ができるよう新たに人事評価制度を確立しました。その他、スキルアップロードマップに基づく社内外研修の実施により更なる知識や技能向上につながっています。・仕事と育児の両立育児中の社員に対しては大切な家族の時間を少しでも長く過ごしてもらえよう、その支援として「子どもの行事参加のための特別休暇制度」を導入するほか、状況に合わせて勤務形態・雇用形態の見直しなど柔軟に対応できるようにしております。 |
| 2 | 食品製造業 | (株)大和 | 会社の理念を「生涯幸福・生涯現役・生涯顧客」とし、永く働ける環境を整えるため、さまざまなライフスタイルに合わせて、勤務時間に対する柔軟な対応や「育児休業制度」「介護休業制度」等に関する相談の仕組みができています。現在男女ともに育児休暇取得率及び復職率は100%を継続中です。また、アンバーサリー休暇・ミニ連休など有給休暇取得推進も行っています。そして、自社食堂では毎日オープンキッチンにて、シェフの作る美味しく温かい食事をとることができます。管理栄養士監修の自社商品のお惣菜販売も大変人気です。 |
| 3 | 鉄工・鋳業・機械製造業 | (株)小松電業所 | 育児休業取得・復帰率は100%で、時短勤務制度も導入している弊社。 女性だけでなく、男性の育児休暇の取得実績もあり、最近ではパパ育児応援企業に認定されました。 また管理職やリーダー業務を担う女性社員もおり、ワークライフバランスを考えながら実力があればキャリアアップできる会社です。 |
| 4 | IT関連・電気・電子工業 | (株)コンダクト | 育児が必要な社員は勤務時間を短縮することができたり、入社後すぐに有給休暇が付与されるなど働きやすい職場づくりに取り組んでいます。 2023年度の平均有給休暇取得日数は14.2日と仕事・プライベートを両立させている社員が多くいます。 |
| 5 | 情報サービス業 | (株)タスク | 社員の約4分の1が女性社員で構成されており、その中の約半数がママさんです。育児休業復帰率は100%！復帰後も時短勤務制度があり、小さなお子さんがいるママさんでも働きやすい環境です。 |
| 6 | 卸売・小売業 | 石川日産自動車販売(株) 日産プリンス金沢 | まずは入社したての若手社員の研修体制がしっかりしています。店舗に配属してからも、定期的なフォローもある中で、女性でも営業として活躍しやすい環境です。結婚、出産の際も、面談やフォローを行い、一人一人の希望に合わせたキャリアと一緒に考えます。また、小さなお子さんがいる女性社員のワークライフバランス推進に取り組んでいます。最近では、年間10回という制限があった半日有休を制限なしにしたり、子どもの生活に合わせた休みを取得するための「ママサポート有休」も作りました。他には、女性が活躍する場を広げ、多様な意見を反映させるため、会議の参加者の構成に必ず女性社員を参加するようにしています。 |
| 7 | 卸売・小売業 | ゲンキー(株) | 育休・産休制度完備 |
| 8 | 医療・福祉サービス業 | ヴィスト(株) | 女性管理職比率50%以上。産休育休取得率100%。 |
| 9 | 医療・福祉サービス業 | 長寿メディカル(株) | ・育児休暇制度・介護休暇制度・時短勤務 |
| 10 | 医療・福祉サービス業 | (社福)南陽園 | 以下3点の促進 1. 育児・介護休業、時短勤務等の積極的利用 2. パートスタッフからフルスタッフへの転換 3. 男性スタッフの育児休業取得実績 |
| 11 | 医療・福祉サービス業 | (社福)北伸福祉会 | 女性管理職の割合が42.5%と男女の区別なく活躍できる環境です。また、産休・育休の取得率は100%です。 |
| 12 | その他サービス業 | シオタニ(株) | いしかわ男女共同参画推進企業「加速化クラス」認定 |
| 13 | その他サービス業 | 日本郵便(株) | ダイバーシティに関連する知識や各種制度について社員の認知度を高めると共に、誰もが働きやすい職場風土を醸成するため、職場内研修等を実施しています。 |
| 14 | その他サービス業 | (株)迅技術経営 | 産休育休制度あり。子供の年齢に制限のない短時間勤務制度あり。資格勉強（中小企業診断士・社労士・税理士）をしながら働ける。 |
| 15 | その他 | (株)アスパーク | アスパークは男女や年齢など一切関係ない、成果主義の会社です！女性社員でも入社1年目で拠点長になるなど、男女ともに活躍できる職場です。GWやお盆、年末年始などは長期休暇を取得することが可能であり、海外旅行などに行く社員もいます★また、育休産休を取得しやすい環境であり、昨年の復帰率は100%でした！ |